



Zsana Önkormányzata Polgármestere

6411 Zsana Kossuth u. 3.

Tel/Fax: 77/590-055

e-mail: zsana@zsana.hu

ELŐTERJESZTÉS

Zsana Önkormányzata Képviselő-testülete
2019. augusztus 27-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Nyugalom Idősek Otthona intézményvezetői pályázat elbírálása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2019. június 27-én megtartott ülésén a 86/2019. (VI. 27.) Kt. számú határozatával pályázatot írt ki a Nyugalom Idősek Otthona vezetői állására.

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. augusztus 19. napja volt.

A pályázat alapján az álláshely betöltésének napja: 2019. szeptember 15.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján, valamint a helyben szokásos módon 2019. július 17. napján került publikálásra.

A pályázati felhívást követően a megadott határidőn belül 2 db pályázati anyag került benyújtásra. A pályázati anyagok felbontására 2019. augusztus 22. napján került sor.

1. Horváth Mariann (6136 Harkakötöny, Harkapuszta 53.)
2. Nagy Gábor Csaba (6721 Szeged, Munkácsy u. 3. III./14.)

Tekintettel arra, hogy a pályázók hozzájárultak nyílt ülésen való tárgyaláshoz, a pályázat elbírálása nyílt ülésen történik.

A pályázati felhívásban megjelölt pályázati feltételek a következők voltak:

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év - felsőfokú végzettséget, vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő -, a gyermekvédelem, illetve a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet, cselekvőképesség, egészségügyi alkalmasság,
- vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- *magasabb vezető megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.*

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- egyetemi végzettség,

- vezetői gyakorlat,
- pénzügyi vagy gazdálkodási ismeretek,
- felhasználói szintű számítógépes ismeret,
- idegen nyelvek ismerete,
- szociális szakvizsga,
- civil szervezetekkel való kapcsolat,
- egyházi szervezetekkel való kapcsolat,
- pályázati projektek megtervezésében és lebonyolításában szerzett tapasztalat,
- intézményi átszervezések megtervezésében és végrehajtásában szerzett tapasztalat

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó szakmai önéletrajzát,
- az álláshely betöltéséhez szükséges képesítések meglétét igazoló okiratok másolatát
- 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt, (a büntetlen előélet és annak igazolására, hogy nem áll az intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt) vagy annak megkérését igazoló dokumentumot azzal, hogy a pályázat elbírálásáig eredetiben pótolja
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- az eddigi munkaviszonyokról, szakmai gyakorlatról szóló igazolásokat,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- pályázó nyilatkozatát arról, hogy kéri –e zárt ülés tartását a pályázat elbírálásakor
- pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázó nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
- nyilatkozat arról, hogy a vagyony nyilatkozat tételi kötelezettségnek a kinevezéstől számított 30 napon belül eleget tesz

A Képviselő-testület a pályázatok véleményezésére, a pályázók meghallgatására jogszabályban meghatározott 3 tagú véleményezési bizottságot (továbbiakban: Bizottság) hozott létre.

A Bizottság tagjai:

- Olajos Valéria Önkormányzati Képviselő,
- Dudás Róbert Önkormányzati képviselő,
- Becseiné Dr. Kiss Erzsébet (Szociális Szakmai Szövetség képviselője)

A Bizottság a jogszabályban megszabott határidőn belül (21 nap) 2019. augusztus 27-én a pályázókat meghallgatta.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet a pályázatok értékelését elvégezte, az értékelések az előterjesztések mellékletét képezik.

A benyújtott pályázatok alapján a Bizottság mind két pályázót alkalmasnak találta a munkakör betöltésére.

(A Bizottság döntéséről szóló jegyzőkönyv a testületi ülésig kiküldésre kerül.)

A pályázati eljárást a benyújtási határidőt követő 60 napon belül le kell folytatni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjék!

Határozati javaslat:

1. Zsana Önkormányzata Képviselő-testülete Horváth Mariann 6136 Harkakötöny, Harkapuszta 53. /Nagy Gábor Csaba 6721 Szeged, Munkácsy u. 3. III./14. szám alatti lakost megbízza 2019. szeptember 15. napjától 2021. szeptember 14. napjáig rész munkaidőben (heti 20 óra) a NYUGALOM Idősek Otthona intézményvezetői (magasabb vezető) feladatainak ellátásával.

2. A Képviselő-testület Horváth Mariann/Nagy Gábor Csaba illetményét a Kjt. és a vonatkozó jogszabályok alapján állapítja meg. Határozott idejű (rész munkaidő) közalkalmazotti jogviszony, munkaköre: szociális és mentálhigiénés munkatárs.

3. A Képviselő-testülete felkéri a Polgármestert a kinevezéssel kapcsolatos munkajogi intézkedések megtételére.

Határidő: 2019. szeptember 14.

Felelős: polgármester

Értesül: pályázó

Zsana, 2019. augusztus 27.




Visnyei Miklós

Horváth Mariann pályázatának értékelése

Horváth Mariann már kettő éve vezető a Nyugalom Idősek Otthonában, komoly helyismerettel, tapasztalattal rendelkezik.

Célja az eddigi magas színvonalú munka, a családi légkör biztosítása, a munkatársak felkészültségét, közösségét, ami ezt elősegíti, értéknek kezeli.

Eddigi vezető munkájában széles körű kapcsolatépítésre törekedett. Az intézményi tevékenység minden területén a nyitottságra törekszik.

Az idős korú személyek komplex intézményi ellátása mellett a demenciával küzdő lakók szakszerű gondozásának feltételeit is megteremtették. Az eddigi fejlesztések nem csak az ellátottak, hanem dolgozók munkakörülményeinek javítását is szolgálják. A családtagok bevonása, a velük való kapcsolattartás a támogatás mértékének növelését is segíti.

A benyújtott pályázat alapján alkalmas a munkakör betöltésére.

A pályázati bizottsági meghallgatáson térjen ki még a következőkre !

1. Hogyan kívánja megoldani intézményi munka irányítását, a műszakonként szakmai munka szervezését ?
2. Hogyan történik meg az ellenőrzés és az értékelés, a gondozási tervek hatékonyságának, eredményességének ellenőrzési formája, rendszere ?
3. Hogyan valósul meg az ellátottak sokféle állapotának (demens, mozgásában és egyéb tevékenységében-életvitelében akadályozott, idős korú, súlyos-gyógyíthatatlan betegség) megfelelő konkrét, személyre szabott gondozás biztosítása, milyen belső szervezeti tagozódás, a tevékenység végzéséhez megfelelő személyi feltételek biztosítása szükséges ?
4. Mutassa be az intézményi munka irányításához szükséges információs csatornákat, ezek formáit, rendszerességét, a munkatársi és egyéb fórumok működési rendjének megvalósulását!
5. Melyek a tervezett szakmai program súlypontjai és a szakmai program megvalósulásának ellenőrzési formái ?

Nagy Gábor Csaba pályázatának értékelése

Nagy Gábor Csaba széles körű szakmai és vezetői tapasztalattal rendelkezik a szociális szolgáltatások, a református egyház, a közszolgáltatások és az önkormányzatok különböző területein.

Tevékenységét vallásos elkötelezettsége és az idősök iránti tisztelete hatja át.

A Nyugalom Idősek Otthona vezetői tisztségére benyújtott pályázatában részletesen ismerteti az idős emberek élethelyzetét, az intézményi ellátásukra vonatkozó jogszabályok helyi megvalósítását. Kiemelt szerepet kap a hitélet gyakorlásának biztosítása, a magas színvonalú gondozási tevékenység, a környezettel és a hozzátartozókkal való szoros együttműködés.

Ehhez megfelelő felkészültségű és kompetenciájú szakemberek szükségesek, akiknek szakmai tudását helyi továbbképzésekkel is kívánja bővíteni.

Tervei között szerepel a férőhely bővítése és a szociális intézmények integrációja.

A benyújtott pályázat alapján alkalmas a munkakör betöltésére.

A pályázati bizottsági meghallgatáson térjen ki még a következőkre !

1. Hogyan kívánja megoldani intézményi munka irányítását , a műszakonként szakmai munka szervezését ?
2. Hogyan történik meg az ellenőrzés és az értékelés, a gondozási tervek hatékonyságának, eredményességének ellenőrzési formái, rendszere ?
3. Hogyan valósul meg az ellátottak sokféle állapotának (demens, mozgásában és egyéb tevékenységében-életvitelében akadályozott, idős korú, súlyos-gyógyíthatatlan betegség) megfelelő konkrét, személyre szabott gondozás biztosítása, milyen belső szervezeti tagozódás, a tevékenység végzéséhez megfelelő személyi feltételek biztosítása szükséges ?
4. Mutassa be az intézményi munka irányításához szükséges információs csatornákat, ezek formáit, rendszerességét, a munkatársi és egyéb fórumok működési rendjének megvalósulását!.
5. Melyek a tervezett szakmai program súlypontjai és a szakmai program megvalósulásának ellenőrzési formái ?

Nyugalom Idősek Otthona (6411 Zsana, Új utca 61.)
intézményvezetői beosztás ellátására kiírt pályázatok értékelése

2019. augusztus 27.

	Horváth Mariann	Nagy Gábor Csaba
Intézményi feladatok ellátásának szervezése		
Az intézményben ellátottak célcsoportjainak bemutatása	az idős emberek élethelyzetét egészségi és mentális állapotát mutatja be, kitér a demens ellátottak jellemzőire.	az idős emberek jellemzőit írja le
A belső szervezeti tagozódás, a szervezeti egységek megnevezése és feladatköre	nem tartalmazza a külön szervezeti egységeket, az ellátási feladatonkénti szakmai tagolódást	nem tartalmazza a külön szervezeti egységeket, az ellátási feladatonkénti szakmai tagolódást
Az intézmény szolgáltatásai, a teljes körű ellátás, az egészségügyi ellátás, a mentálhigiénés ellátás biztosítása	a jogszabályokban előírt szolgáltatások biztosítása fontos célkitűzés	a jogszabályokban előírt szolgáltatások biztosítása fontos célkitűzés
Étkeztetés megszervezése	nem tér ki rá	igény szerinti diéta biztosítása
Vezetői team összetétele	nem tartalmaz	nem tartalmaz
Szakmai fórumok, munkamegbeszélések	nem tartalmaz	nem tartalmaz
Műszakonként szakmai munka irányítása, felelősség átadás	nem tartalmaz	nem tartalmaz
Az intézmény törvényes működésének biztosítása		
A gondozási tervek hatékonyságának, eredményességének ellenőrzési formái, rendszere	nem tartalmaz	nem tartalmaz
A foglalkoztatottaknak az adott munkakör betöltéséhez szükséges képesítési összetétele, személyi feltételek bemutatása	nem tartalmaz. de az intézmény összetartó közösségét értéként kezeli	nem tartalmaz
A munkakör betöltéséhez szükséges képesítési minimum előírásainak a biztosítása	munkatársak folyamatos képzésére továbbképzési terv készült, vélhetően a fejlesztéseknek megfelelően	munkatársak képzése, saját továbbképzések szervezése

Érdekképviselői fórum	nem szerepel	nem szerepel
Kapcsolattartás az ellátottakkal, a hozzátartozókkal	kiemelt feladat a szolgáltatást igénybe vevőkkel a kapcsolattartás	kiemelt feladat a szolgáltatást igénybe vevőkkel a kapcsolattartás
Az intézmény tárgyi feltételei	részletes helyismerettel rendelkezik, ezért részletesen szerepelnek a tárgyi feltételek is	nem rendelkezik kellő helyismerettel, a megfelelő tárgyi feltételek biztosítása fontos feladat
A szakmai munka irányítása		
Helyzetelemzés	nem szerepel az ellátottak sokféle állapotának megfelelő konkrét elemzés. Az idős kor általános jellemzőit és a demens gondozottak szerepeltetési, de nem lehet tudni, hogy az intézményben lakó, eltérő állapotú (demens, mozgásában és egyéb tevékenységében-életvitelében akadályozott, idős korú, súlyos-gyógyíthatatlan betegség) gondozottak a személyre szabott gondozása milyen ellátást, szervezeti egységeket, milyen tevékenységeket, szakápolási feladatokat követel.	Az idős korúakkal kapcsolatos gondozási, ápolási tevékenységeket ismerteti
A megvalósítani kívánt szakmai program konkrét bemutatását,	a jelenlegi magas színvonal, a családi légkör fenntartása fontos, hospice részleget kíván kialakítani	az intézményi színvonal, a családi légkör fenntartása, az önálló életvitel fenntartása a cél, valamint a férőhely bővítése és a többi szolgáltatás integrálása, szakmai képzések, továbbképzések szervezése, lebonyolítása
Az intézmény feladatainak ellátására vonatkozó szakmai program megvalósulásának ellenőrzési formája	nem szerepel, a dolgozóktól a személyes felelősségvállalást elvárja	nem szerepel
Az intézmény működésének általános és tárgyi feltételei	eddig is kiemelt feladat volt a tárgyi feltételek biztosítása, a folyamatos fejlesztése. Nem szerepel, hogy a szakmai feladat	A bővítések és az átszervezések tárgyi feltételeinek biztosítása, költsége nem szerepel.

	milyen költségvetési, személyi és tárgyi feltételeket követel, új bővítés, vagy intézményen belüli átcsoportosítás , átszervezés alapján történik.	
Az intézményi munka irányítása, információ csatornák, ezek rendszeressége	nem szerepel	nem szerepel
Munkatársi fórumok, ezek működésének rendje	nem szerepel	nem szerepel
Minőségfejlesztés, minőség menedzselés, protokollok rendszeres fejlesztése	nem szerepel	nem szerepel
Az intézmény külső kapcsolatrendszere, más intézményekkel történő együttműködés módja, tartalma	szerepel a külső kapcsolatrendszer, de ennek konkrét formájára, tartalmára nem tér ki	szerepel a külső kapcsolatrendszer, de ennek konkrét formájára, tartalmára nem tér ki
Az intézményi költségvetés betartása		
Az intézmény pénzügyi bevételei, forrásai	a hozzátartozókkal való kapcsolattartás komoly többlettámogatásokat eredményez	nem szerepel
Fejlesztések, feladatok	az ellátottak és a dolgozók érdekében is szerepeltet feladatokat	nem szerepel
Munkáltatói jogok gyakorlása		
Kapcsolattartás formája a fenntartóval	nyitott együttműködésre törekszik	nem szerepel
Munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét,	nem szerepel	nem szerepel
Pályázati feltételeknek való megfelelés		
	megfelel	megfelel
Előnyt jelentő benyújtott dokumentumok		
Vezetői gyakorlat	intézményvezetői és részlegvezetői tapasztalattal is rendelkezik	polgármesteri és intézményvezetői tapasztalattal is rendelkezik
Szociális szakvizsga	rendelkezik	nem rendelkezik
Civil szervezetekkel való kapcsolat	a velük való együttműködés fontos	a velük való együttműködés fontos az izoláció kiküszöbölésére
Egyházi szervezetekkel való	nem tér ki rá	végzettsége és korábbi

kapcsolat		tevékenysége alapján fontosnak tartja a hitéletet és a kapcsolatot az egyházzal, istentiszteletek szervezését
Pályázati projektek megtervezésében és lebonyolításában szerzett tapasztalat • intézményi átszervezések megtervezésében és végrehajtásában szerzett tapasztalata	rendelkezik	rendelkezik
Pénzügyi vagy gazdálkodási ismeretek,	nem tartalmaz	nem tartalmaz
Szakirányú egyetemi végzettség	nem tartalmaz	nem tartalmaz
Kötelező dokumentumok szerepeltetése	Bontási jegyzőkönyv alapján szerepelnek	Bontási jegyzőkönyv alapján szerepelnek

Összegzés:

Mindkét pályázó megfelel a pályázatban szereplő kiírásnak, a munkakör betöltésére alkalmasak.

A benyújtott pályázatok nem a kiírás szempontjai szerint lettek elkészítve, ezért a szöveget értelmezve kellett megfeleltetni az elvárásnak, a pályázati kiírás szempontjainak.

Egyik pályázat sem tartalmaz helyzetelemzést és konkrét fejlesztési tervet sem az ellátottakra, sem a szolgáltatást végzőkre, sem a gazdálkodásra vonatkozólag.

Hiányzik az intézményi munka irányítására, szakmai szervezésére és ellenőrzésére vonatkozó elképzelés.

Nem tartalmazzák a pályázatok az eltérő állapotú gondozottak élethelyzetének megfelelő szakmai tevékenységek, egységek kialakítását, az ezeknek megfelelő személyi és tárgyi feltételeket.

Becseiné dr Kiss Erzsébet

Iktatószám:

**Balotaszállási Közös önkormányzati Hivatal Zsanai Kirendeltségének
Véleményező Bizottsága**

J E G Y Z Ő K Ö N Y V E

Készült: Balotaszállási Közös Önkormányzati Hivatal Zsanai Kirendeltségének Véleményező Bizottsága 2019. augusztus 27-én 10:30 órakor tartott üléséről

A meghallgatás helye: Balotaszállási Közös Önkormányzati Hivatal Zsanai Kirendeltségének Irodájában (Zsana, Kossuth u. 3.)

Jelen vannak:

Bizottság tagjai: Becseiné Dr. Kiss Erzsébet Szociális Szakmai Szövetség képviselője
Dudás Róbert képviselő
Olajos Valéria képviselő

Dr. Horváth Fodor Judit jegyző

Pályázók:

Horváth Mariann

Jegyzőkönyvvezető: Vásárhelyi Marietta

N a p i r e n d e k

1. Nyugalom Idősek Otthona intézményvezetői pályázat elbírálása – a pályázók meghallgatása, a pályázatok Véleményező Bizottság általi véleményezése

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

A pályázók meghallgatása személyesen történik, a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetni, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

A meghallgatásra történő kiértesítés szűkös ideje végett Nagy Gábor Csaba pályázó jelezte, hogy személyesen nem tud megjelenni így csak Horváth Mariann pályázó kerül meghallgatásra.

Dr. Horváth-Fodor Judit:

Nyugalom Idősek Otthona magasabb vezetői megbízásra kiírt pályázatra beérkező anyagok felbontása 2019. augusztus 21-én Dr. Horváth-Fodor Judit Balotaszállási Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője, Visnyei Miklós Zsana Önkormányzata polgármestere és Vásárhelyi Marietta Balotaszállási Közös Önkormányzati Hivatal gazdasági ügyintézője jelenlétében történt, melyről jegyzőkönyv is készült.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Horváth Mariann pályázata tartalmazza:

- szakmai önéletrajz
- intézményvezetésére vonatkozó szakmai elképzelés

- főiskolai oklevél – általános szociális munkás – 2003.09.11 – L-42/2001
- egyetemi oklevél – egészséggtanár – 2008.06.27-715/2008
- oklevél – szociális szakvizsga – 2013.04.19 – SZV11 26/2013

- erkölcsi bizonyítvány 067816071 2019.08.06
- nyilatkozat a pályázati adatba foglalt személyes adatok kezeléséhez
- nyilatkozat arról, hogy a pályázat nyílt ülésen való tárgyaláshoz hozzájárul
- nyilatkozat cselekvőképességet kizáró gondnokságról
- vagyonnyilatkozat a pályázathoz
- munkaviszony igazolás - HTKT

Nagy Gábor Csaba pályázata tartalmazza:

- szakmai önéletrajz
- intézményvezetésére vonatkozó szakmai elképzelés

- oklevél – teológus – 1996.10.05- 26/1996

- erkölcsi bizonyítvány 067451511 – 2019.07.24
- nyilatkozat a pályázati adatba foglalt személyes adatok kezeléséhez
- nyilatkozat arról, hogy a pályázat nyílt ülésen való tárgyaláshoz hozzájárul
- nyilatkozat cselekvőképességet kizáró gondnokságról
- vagyonnyilatkozat a pályázathoz

Megállapítást nyert, hogy a pályázatok tartalmazzák a pályázati kiírásban meghatározott valamennyi benyújtandó dokumentumot.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Horváth Mariann, van-e a beadott anyaghoz kiegészítés, hozzáfűzni valója?

Horváth Mariann:

Nincs.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Szakmai vélemény felolvasása:

Horváth Mariann már kettő éve vezető a Nyugalom Idősek Otthonában, komoly helyismerettel, tapasztalattal rendelkezik.

Célja az eddigi magas színvonala munka, a családi légkör biztosítása, A munkatársak felkészültségét, közösségét, ami ezt elősegíti, értékként kezeli.

Eddigi vezető munkájában széles körű kapcsolatépítésre törekedett. Az intézményi tevékenység minden területén a nyitottságra törekszik.

Az idős korú személyek komplex intézményi ellátása mellett a demenciával küzdő lakók szakszerű gondozásának feltételeit is megteremtették. Az eddigi fejlesztések nem csak az ellátottak, hanem dolgozók munkakörülményeinek javítását is szolgálják. A családtagok bevonása, a velük való kapcsolattartás a támogatás mértékének növelését is segíti.

A benyújtott pályázat alapján alkalmas a munkakör betöltésére.

A meghallgatás szakmai kérdései:

1. Hogyan kívánja megoldani intézményi munka irányítását, a műszakonkénti szakmai munka szervezését?

Horváth Mariann:

Az intézményi munka 2 részre bontható:-gazdasági és szakmai

A gazdasági kérdéseket a gazdasági ügyintézővel egyeztetjük, távollétemben hozzá folynak be az esetlege kérdések, melyeket ő továbbít és egyeztetünk az elvégzendő feladatokról.

A szakmai irányítást az újonnan felvett vezető ápoló látja el. Ő felel a szakmai munkafolyamatok ellátásáért és ellenőrzéséért.

Tervezzük bevezetni, hogy legyen műszakonként egy felelős kijelölése, aki a napi munkaért fog felelni.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Vezető ápolónak van megfelelő végzettsége a vonatkozó jogszabályok alapján?

Horváth Mariann:

Felnőtt szakápolói végzettsége van, februárban szerzi meg az E kategóriás ápolói végzettséget

2. Hogyan történik meg az ellenőrzés és az értékelés, a gondozási tervek hatékonyságának, eredményességének ellenőrzési formája, rendszere?

Horváth Mariann:

A gondozási terveket 30 napon belül, illetve az idős állapotától függően készítik el. Ezek elkészítéséért a vezető ápoló felel s ő is ellenőrzi.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

A kérdés hogy a hatékonyságukat ellenőrzik-e s azt milyen időközönként? Szabályozni kell, hogy ki, milyen időközönként jogosult ellenőrizni a gondozási terveket, hogy azok aktuálisak e a gondozott állapotának megfelelően.

Horváth Mariann:

Szerinte le van dokumentálva, de erre pontosan nem emlékszik, utána fog nézni.

3. Hogyan valósul meg az ellátottak sok féle állapotának (demens, mozgásában és egyéb tevékenységében-életvitelében akadályozott, idős korú, súlyos-gyógyíthatatlan betegség) megfelelő konkrét, személyre szabott gondozás biztosítása, milyen belső szervezeti tagozódás, a tevékenység végzéséhez megfelelő személyi feltételek biztosítása szükséges?

Horváth Mariann:

Demens betegek állapotát a mentálhigiénés kolleganő méri fel a pszichiáter segítségével. A személyi feltételek megteremtése folyamatban van. A szociális gondozók jelenleg demens képzésre járnak, az ápoló végzettségüket geriátriás képzésre szeretné beírni. A tárgyi feltételek adottak.

A mozgásukban korlátozottak részére állapotuktól függően a mentálhigiénés kolleganő állít össze foglalkoztatást, mindenkire kiterjedően.

A fekvő ellátottakkal elsősorban az E kategóriás ápolók foglalkoznak.

A súlyos betegeket elkülönítve a betegszobában látjuk el, gyakorlatilag hospice részlegként működik. Ebben az ellátásban a házi orvosunk minden segítséget megad, így nem kell rögtön kórházba küldenünk az időseket.

4. Mutassa be az intézményi munka irányításához szükséges információs csatornákat, ezek formáit, rendszerességét, a munkatársi és egyéb fórumok működési rendjének megvalósulását!

Horváth Mariann:

Rendszeresen van intézmény látogatás, ahol nem csak a dolgozók vesznek részt szakmai tapasztalat csere végett, hanem a lakók is ismerkedés céljából, s megismerhessék hogy máshol hogyan élnek.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Szabályozni kell, hogy bármilyen új információ hogyan jut el a dolgozókhoz. Milyen időközönként van munkamegbeszélés?

Horváth Mariann:

Havonta van munkaértekezlet. Ezen felül a vezetőségi team (gazdasági ügyintéző, vezető ápoló) rendszeresen egyeztet a felmerülő kérdésekről s ha szükséges előrehozott munkaértekezletet tartanak. A változások bevezetéséről füzetet vezetnek, mely lehetővé teszi hogy ne legyen kifogás hogy nem tudtam, nem hallottam.

5. Melyek a tervezett szakmai program súlypontjai és a szakmai program megvalósulásának ellenőrzési formái?

Horváth Mariann:

Leginkább a demens betegek fokozottabb ellátása a fő cél, valamint egy hospice részleg létrehozása.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Dolgozók szempontjából a kiégés ellen mit tud tenni?

Horváth Mariann:

Mivel ez sajnos pénz függő, így helyben igyekszik megoldani csapatépítő tréning keretében- játékos feladatokkal kötetlen beszélgetéssel.

Egyéb kérdések

Dudás Róbert:

Az intézmény fejlesztésével kapcsolatban vannak e tervei?

Horváth Mariann:

Jelenleg a lépcső lift beszerzése van folyamatban, majd a kaput szeretnék fejleszteni. Elektromos ágyak lettek beszerezve. Az esetleges nagyobb volumenű fejlesztések, bővítés a fenntartó hatáskörébe tartozik.

Dudás Róbert:

Adományokból történő fejlesztésre gondolt e? Nagyon elterjed, hogy Svájcban, Németországból elektromos ágyakat ajándékoznak. Próbálta -e a Máltai Szeretetszolgálattal felvenni a kapcsolatot? Tudomása szerint Pest megyében egy most alakult otthon teljes berendezését ők ajánlották fel.

Horváth Mariann

A legtöbb fejlesztést a gyógyszer visszatérítésből oldjuk meg, a termék visszatérítéseket is visszaforgatjuk.

Az ilyen jellegű adományokra nem nagyon számíthatunk, hisz a mi intézményünknel sokkal rosszabb helyzetben lévőket támogatnak elsősorban.

Dudás Róbert:

A szakmai végzettségekre szeretne kitérni. Azokban a munkakörökben ahol nincs előírt végzettség mi a minimális feltétel? Gondol itt a takarító nőkre, konyhai kisegítőkre.

Horváth Mariann

A 8. osztály a feltétel mely tudomása szerint mindenkinek megvan.

Dudás Róbert:

A tudomása szerint nem mindenki rendelkezik 8 általános osztállyal.

Horváth Mariann:

Utána fog nézni. A munkakörhöz szükséges tájékoztatást, oktatást mindenki megkapja. S maradéktalanul elégedett a munkájukkal.

Dudás Róbert

A HACCP -hez szükséges tudással is rendelkezik?

Horváth Mariann

Természetesen. Évente kétszer van oktatás melyről jegyzőkönyv is készül.

Dudás Róbert

Csak amiatt aggódik, hogy egy ellenőrzés során ez nehogy gondot okozzon.

Horváth Mariann:

Több ellenőrzésen vannak túl, ez még soha nem, okozott gondot. Valamennyi dolgozó személyi anyagát átnézik s ez még soha nem volt probléma.

Dudás Róbert

Számukra OKJ-s képzés elvégzését tartaná fontosnak.

Horváth Mariann

Hátrányt biztosan nem jelentene.

Olajos Valéria:

A vezető ápoló váltásával változott e a légkör a dolgozók körében?

Horváth Mariann

Változás máris érezhető, de dolgoznak ezeknek a feszültségeknek a megoldásán.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

Ha nincs további kérdés Horváth Mariann meghallgatása befejeződött. A Véleményező Bizottság előtt döntés nem születik, a döntés majd a Zsana Önkormányzata képviselő-testülete hozza meg. Köszönjük.

Becseiné Dr. Kiss Erzsébet:

A Véleményező Bizottság állásfoglalása alapján megállapítható a beadott pályázati anyagok és a meghallgatás alapján, mindkét pályázó megfelel, szakmailag alkalmas az intézményvezetői feladatok ellátására.

Kmf.

(: Dudás Róbert :)

(: Olajos Valéria :)

(: Becseiné Dr. Kiss Erzsébet :)