

L. S. Zsana / 724 957 - 2019 10 19 0000 - 003555 / 2019.

ERKEZETT

2019 OKT 17.

Zsana / 96-7 - 2 / 2019

Üzlet: _____

Előadó: _____

Előadó: _____

Pályázat

az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár
intézményvezető
(magasabb vezető) munkakör betöltésére

Készítette: Paplógó Irén

Zsana, 2019.

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

**Zsana Önkormányzata
6411 Zsana Kossuth utca 3.
Visnyei Miklós
Polgármester Úr részére**

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő-Testület!

Az Önök által meghirdetett Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére nyújtom be mellékelt pályázatomat.

A pályázati felhívásban kiírt képesítésekkel rendelkezem, a felsorolt feltételeknek megfelelek, ennek igazolását mellékletem.

Vagyonnyilatkozatot már nyújtottam be ebben az évben, az Önkormányzatnál megtalálható.

A pályázati anyagomban szereplő személyes adataim pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, és nyilvános ülésen történő tárgyalásához hozzájárulok.

Nyertes pályázatom esetén vállalom, hogy 2 éven belül elvégzem az Államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó képzést.


Tisztelettel: Paplógó Irén

Zsana, 2019. 10. 09.

Tartalom

Szakmai program.....	4
I. Bevezető:	4
II. A művelődési ház és könyvtár működésének és szakmai tevékenységének helyzetelemzése.....	4
Zsana közművelődését meghatározó adottságok	4
A közművelődést befolyásoló tendenciák:	5
III. Az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár jelenlegi helyzetéről.....	5
Személyi feltételek.....	5
Tárgyi és technikai feltételek.....	6
Pénzügyi feltételek	6
Partnerkapcsolatok	7
Közművelődési és könyvtári tevékenység.....	7
IV. Az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár SWOT analízise	9
Vezetői program:	10
I. Stratégiai célok	10
II. A szervezet fejlesztésének általános irányai.....	10
Az intézmény tárgyi környezete	10
Az intézmény személyi feltételei	11
Az intézmény pénzügyi helyzete	11
Rendezvények	11
Szakkörök, klubok	11
Nyári táborok.....	12
Kapcsolati háló	12
Reklám és marketing	12
Helytörténeti tevékenység	12
Informatika	13
Könyvtár	13
Melléklet:	14

Szakmai program

I. Bevezető:

Intézményvezetői pályázatomat a művelődési ház és könyvtár dolgozójaként nyújtom be.

2004 óta dolgozom ebben a munkakörben. A vállalt és kapott feladatimat mindig átgondoltan, körültekintéssel, a legmagasabb szakmaiságra törekedve próbáltam elvégezni. Folyamatos önképzéssel igyekeztem fejleszteni magamat.

Az elmúlt tizenöt év tapasztalatainak birtokában jelentkezem az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetői állásra kiírt pályázatra, ezekre alapozva kívánom a továbbiakban is folytatni munkámat.

Eddig végzett tevékenységem ideje alatt kevés olyan kulturális-sport esemény volt a településünkön, amihez ne lett volna közöm: az ötleteléstől, vagy a korét szervezési munkákon, a tanácsadáson át a kapcsolati hálóm felhasználásáig. Egyszemélyes intézményként feladataim sokrétűek és sokszínűek, egyben ez okozza ennek a szakmának a szépségeit és nehézségeit is. Amire a legbüszkébb vagyok ebből az időszakból, az a helytörténeti anyagunk részletes összegyűjtésére és az ebből készített kiállításokra, illetve Falunapunk elfoglalt helyére térségünk kulturális palettáján.

Munkámban mindig előnyt jelentett, hogy helyi születésű vagyok. Itt élek ebben a közösségben, ismerem a helyi embereket, ismerem a helyi kultúrát.

Összegezve tapasztalataimat, és a megfelelő következtetéseket levonva, az elkövetkezőkben az elkezdett, vagy a már megfogalmazódott, de még el nem kezdett feladatokat kívánom folytatni.

II.A művelődési ház és könyvtár működésének és szakmai tevékenységének helyzetelemzése

A Művelődési Ház és Könyvtár jelenlegi vezetőjeként a szervezet működésének és tevékenységének helyzetelemzését az intézményben eltöltött 15 év alatt végzett szakmai munkámnak a tapasztalatai alapján készítettem el.

Zsana közművelődését meghatározó adottságok

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény módosítását követően a Művelődési Ház és Könyvtár jelenleg integrált intézményként működik, és látja el a Kult. tv-ben és a helyi kulturális rendeletben meghatározott alapszolgáltatásokat.

A település közművelődési bázisa a művelődési ház és könyvtár, az intézmény, az intézményem kedvező helyzetben van, mert szinte minden szempontból optimális körülmények között

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

végezhetőek a munkafolyamatok. Helyi hagyományrendszer által meghatározott közösségben dolgozhatom, az önkormányzat és a helyi aktív lakosok segítségét, támogatását élvezve, a kor kihívásainak megfelelően felszerelt házban.

A közművelődési tevékenységet a falu kulturális adottságai, művelődési hagyományai, szokásai határozzák meg. Ezek a hagyományok ápolása, az öntevékeny közösségek – amatőr művészeti csoportok támogatása, informális oktatás lehetőségeinek biztosítása, valamint a szórakozás és a szabadidő hasznos eltöltésében merülnek ki.

Célközönségünk jól körülhatárolható, figyelembe véve kistélepülési sajátosságainkat; a viszonylag kis lélekszámot, s hogy ennek a maroknyi közösségnek jelentős hányadát teszik ki az idős korosztály tagjai.

A társadalmi környezet mellett a gazdasági környezet is nagyban befolyásolja a közönség részéről a kultúrára, szórakozásra fordítható idő és pénz mennyiségét.

Közösségünkben kulturális és turisztikai vállalkozások nem üzemelnek, szabadidős-és sport tevékenységgel foglalkozó közösségek sem jellemzőek, így ezek nem színesítik, nem támogatják a falu közművelődési tevékenységét.

A közművelődést befolyásoló tendenciák:

Az elmúlt években nagyon kibővült a kulturális kínálat. Környékünkön is többszöröződött a kínálat, kihasználható kulturális lehetőségek száma, amit erősít a megnövekedett mobilitás is. Nem is beszélve a technikai fejlődésről, melynek következtében hálózatokba szerveződött kapcsolatok átalakítják az ember és kultúra érintkezését, szinte korlátlaná válik az elérhetőség lehetősége. A társadalmon belüli szerkezetváltozás (családmodellek változása, nevelési minták hiányosságai, média növekvő szerepe) komoly hatással vannak az ilyen kistélepülési létformára, mint a miénk.

Ezt tudomásul véve rendezvénytárgyunk átalakításához kezdtünk önkéntes segítőkkel. Leginkább a közösségek szervezése és segítése az, amit fel tudunk vállalni. És általuk a szabadidő tartalmas eltöltéséhez kínálhatunk segítséget. A közösséghez tartozás élményét tudjuk erősíteni. Véleményem szerint ez az egyik, ha nem a legfontosabb feladatunk.

III. Az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár jelenlegi helyzetéről

Személyi feltételek

Jelenleg egy főállású közművelődési szakember, egy 6 órás takarítónő és egy megbízási szerződéses munkavállaló látja el a feladatokat. Az állományban nem volt jelentős fluktuáció – technikus személye változott, - ezért jó a munkakapcsolatunk, összeszokott csapatként dolgozunk, mert enélkül egyetlen szolgáltatást sem tudnánk eladni a közönség felé.

Legtöbb esetben az önkéntes segítőkkel kiegészülve elegendő a létszám.

A legnagyobb rendezvényünk, a Falunap kivitelezéséhez azonban jó lenne egy kis szakmai segítség. A rendezvény olyan méreteket öltött, és olyan sokrétű a szervezői munka, hogy egy embert szétforgácsol. Megítélésem szerint ez már az utolsó rendezvényen tapasztalható volt,

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

hogyan nem értem oda mindenre, csak csúszással voltam képes reagálni a felmerülő problémákra. Tehát a színvonal megtartása érdekében ezt a kérdést át kell gondolni.

Az önkéntesség jegyében és diákmunka keretén belül a nyári munkáinkat helybéli fiatalok is segítik.

Az intézményt csapatmunka jellemzi, a munkatársak elhivatottsága megfelelő, melyről látogatói visszajelzést számos alkalommal kapunk. A szakmai továbbképzéseket az intézmény biztosítja, közösségépítő programokkal igyekszem a segítők intézmény iránti lojalitást erősíteni.

Tárgyi és technikai feltételek

Megbízásom kezdete óta fejlődik és bővül a házunk. A 2006-os nagy átalakítást követően burkolat cserét végeztünk a folyosón és az előtérben, megtörtént a színpad felújítása, az előírásoknak megfelelő bejárati ajtók felszerelése, és az akadálymentesítés, valamint a főbejárat előtti járda cseréje.

Az aktív munkának köszönhetően ma az épület valamennyi helyisége funkciójának megfelelően használható.

A Művelődési Ház és Könyvtár technikai eszközparkjának fejlesztése folyamatosan, anyagi lehetőségeink szerint történik. Az elmúlt tizenöt év vásárlásait követően a ház rendelkezik minden olyan eszközzel, ami a sikeres rendezvénytartáshoz elengedhetetlen. Ezeknek az eszközöknek az állagmegóvására nem csak mi, de bérlőink és használóink is odafigyelnek.

Az eltelt időszakban a könyvtár állománya elektronikusan feldolgozásra került, bevezetésre került a számítógépes nyilvántartási és kölcsönzési rendszer. Folyamatos az állomány revízió, a könyvtári szakfelügyelet mindent rendben talált, az apróbb hiányosságokat korrigáltam.

Az intézmény technikai és tárgyi feltételei javításán tudatosan dolgozom, hogy azok megfeleljenek a könyvtári és közművelődési feladatellátás kihívásainak. A ház belső terei esztétikus környezetet biztosítanak programjainkhoz.

Pénzügyi feltételek

Az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv. Az intézményvezető az Önkormányzat gazdasági vezetőjével közösen alakítja az intézmény gazdálkodását, betartva az Államháztartásról és annak végrehajtásáról szóló rendelkezéseket, valamint az egyéb pénzügyi szabályzók előírásait. További iránymutató a mindenkori önkormányzat költségvetési rendelete. Az intézmény rendelkezik az aktualitásoknak megfelelően a gazdálkodást érintő szabályzatokkal.

Az elmúlt években folyamatosan ellenőrizte gazdálkodásunkat a fenntartó önkormányzat belső ellenőrzési vizsgálatok alkalmával. A jelentések elmarasztalást nem állapítottak meg. Pályázataink pénzügyi ellenőrzései hiányosságokat nem tártak fel. Az adóhatóság vizsgálata – 2012. – a szabályok betartását állapította meg,

A Művelődési Ház és Könyvtár költségvetése három fő bevételi forrásból áll:

- a fenntartói finanszírozás,
- a saját szolgáltatások bevétele és
- a pályázati támogatások.

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

Az intézmény gazdálkodása a jogszabályi előírásoknak és a fenntartói követelményeknek megfelelő szabályozottsággal működik.

Partnerkapcsolatok

Önkormányzat: Folyamatos a párbeszéd az önkormányzat munkatársaival. Jó munkakapcsolat alakult ki – választások, esküvők – a különböző események lebonyolítása alkalmával.

Szakmai szervezetek: a szakmai szervezetekkel elektronikus úton történő folyamatos kapcsolattartás mellett, szakmai megbeszéléseken, konferenciákon zajlik az együttműködés.

Zsana község intézményei: a faluban működő intézményekkel jól működő, kölcsönös előnyökön alapuló, élő kapcsolat van, amely több területre is kiterjed: eseményeikhez termeket, igény szerint eszközöket biztosítunk, programjainkon előre szervezett formában vesznek részt, illetve a közös programszervezés is része az együttműködésnek.

Helyi „civil”- amatőr szervezetek: Mivel településünkön kultúrával foglalkozó civil szervezet nem működik, így csak a helyi aktivistákra számíthatunk. Ezért nagyon fontos feladat az amatőr alkotó-és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása értelmében, hogy rendszeres és jó kapcsolatot ápoljak a Művelődési Házban működő csoportokkal: Népdalkör, színjátszó csoport, mozgáskorlátozottak helyi szervezete, jóga csoport, most körvonalazódó nyugdíjas klub.

Támogatásuk nem merülhet ki abban, hogy az intézmény termeit térítésmentesen vehetik igénybe, újító törekvéseiket is fel kell karolni, hisz fellépéseikkel öregbítik az intézmény hírnevét.

Az intézmény állandó-és alkalmi bérlői: fontos szereplői az intézmény életének, hiszen tőlük számíthatunk bevételre. Ezért igyekszem az ésszerűség keretei között a legrugalmasabban együttműködni velük.

Média: a térség nyomtat és elektronikus médiumaival jó kapcsolatot ápolunk, megjelenéseink többségeért díjazást számolnak fel. Helyi formátum már, még nem működik.

Közművelődési és könyvtári tevékenység

Az intézmény a rögzített munkarend szerint heti 47 órában áll a látogatók rendelkezésére. Ezen túlmenően a hétvégi nyitva tartás a programok szerint változik.

A programkínálat, programszervezés terén, mint már a korábbiakban említettem a kulturális tradíciók figyelembevételével, a hagyományok ápolásával, a helyi aktív közösségek közreműködésével jól bevált gyakorlatok mellett új utak kiépítésén dolgozom. Programjaink, rendezvényeink minden korosztály és érdeklődési kör számára kínál lehetőséget.

Ezek az események a kistérségben a kínálat és a színvonal tekintetében a legjobbak között szerepelnek, amelyet számtalan külső visszajelzés is alátámaszt, ami a környező település lakosaitól és kollégáktól érkezik.

A ház arra törekszik, hogy különböző korosztályú és érdeklődésű csoportoknak a lehetőségekhez mérten minél szélesebb kínálatot biztosítson.

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

Könyvtárunk jól felszerelt nyilvános könyvtár 4949 kötet állományegységgel, 6 olvasói munkaállomással. A két intézményegység közül ez sínylette mag jobban, hogy nincs felső tagozatunk, és hogy az oviban összevont csoportban folyik a nevelés. Ezek hatására csökkent a látogatói létszám, amihez hozzáadódott a szociális otthon lakóinak megváltozott összetétele. Jelenleg törekvém zajlik, hogy ezt a negatív tendenciát megfordítsam.

IV. Az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár SWOT analízise

	Lehetőségek	Veszélyek	Erősségek	Gyengeségek
Intézmény ismertsége	Jobb kommunikáció a lehetséges közönséggel. Az intézmény ismertebbé tehető, pozitív image építése. Az elektronikus felületek nyújtotta lehetőségek kihasználása.	Információk híján a környezet érdeklődésének elvesztése.	Versenytárs híján helyi szinten általánosan ismert.	Nem mindenki tudja, milyen munka folyik az intézményben. Honlapp hiánya miatt információ hiány merülhet fel.
Szakmai program	Magas színvonalú programok, minél szélesebb korosztály megszólítása. Szolgáltatások bővítése.	Túlságosan széles elvárások miatt szétforgácsolódás.	Nincsenek berögződött mechanizmusok, képesek vagyunk alkalmazkodni az új elvárásokhoz.	Nem minden szakmai terv válik valóra.
Gazdasági helyzet	Pályázati források felkutatása. Bérleti kínálat bővítése.	Forráshiány alakulhat ki, a bevételek elmaradnak a várttól. Szakmai programok költségeinek nagyarányú növekedése.	Az Intézmény költségeit az Önkormányzat biztosítja.	Egyéb bevételekre kevés lehetőség nyílik.
Közönség	A település és környék környéke mobilizálható. Önkéntes segítők, a településen élő humán erőforrás - valamilyen témakörben szakértő - nagyobb körének bevonása.	A meglévő törzsközönség bővülése elmarad. Humán erőforrások kapacitás csökkenése miatt a szakmai programok szenvednek hiányt.	Könnyű elérhetőség, kiépített kapcsolatrendszer. Elhivatott, lelkiismeretes, kompetens munkatársak.	A programok nem elég célzott reklámozása. A rendelkezésre álló humán erő kevés a feladatok elvégzéséhez.
Infrastruktúra	A már meglévő alapokon további fejlesztésekre, bővítésre van lehetőség.	A szükséges fejlesztések elmaradása miatt a várt fejlődés meghiúsul.	Előnyös elhelyezkedés, jól felszerelt épület ideális környezetet biztosít.	A technikai eszközök amortizációja a szolgáltatásokat.

Az intézmény a jelenlegi helyzetében önmaga lehetőségeihez képest fontos helyet foglal el a település életében. Teljes körűen segíteni és szolgálni tudja a helyi társadalom önszerveződését, művelődését. Leginkább a helyi lakosság igényeinek kielégítését célozza meg, de a környékbeli települések érdeklődésére is számot tart. Továbbra is nagy feladat lesz az intézmény arculatát karakteresebben megjeleníteni.

Vezetői program:

I. Stratégiai célok

Stratégiára a község intézményeinek is szüksége van. Az intézmény céljainak meghatározásához nem elegendő a jogszabályokban vagy az alapító okiratban rögzítettek. Karakteresen kell megfogalmazni az intézmény által preferált értékeket. A következő elvek mentén tűzném ki az elérni kívánt célokat:

- Az intézménynek, mint a könyvtári és közművelődési feladatellátásban résztvevőnek feladata, hogy humánerőforrásával és minden rendelkezésére álló eszközeivel szolgálja a falu kulturális életét, segítse az abban feladatokat vállaló közösségeket, csoportokat.
- Szakmai partner kapcsolatai révén továbbra is segítse elő a község művészeti, közművelődési értékeinek, sajátosságainak bemutatását, közismertté tételét.
- Részesen legyen a kistérségi/járási szintű összefogáson alapuló könyvtári és közművelődési feladatellátásnak.
- Munkája során tevékenységével járuljon hozzá a kulturális esélyegyenlőtlenségek csökkentéséhez.
- A szervezet vezetőjeként tovább kell erősíteni az intézmény pályázati tevékenységét.
- Az intézmény folytassa tudatos marketing munkáját.
- Az intézmény feleljen meg a kor szakmai követelményeinek és a megújuló jogszabályi környezetnek.

II. A szervezet fejlesztésének általános irányai

Az intézmény tárgyi környezete

Vezetői megbízatásom esetén továbbra is arra törekszem, hogy a megtartsam és javítsam a feladatellátáshoz szükséges tárgyi környezetet, megőrizzem a ház barátságos, otthonos miliójét, amihez elengedhetetlen a tisztasági festés végrehajtása, a folyamatos virágosítás, a belső udvar rendezettsége.

A következő években továbbra is megkeresem azokat a pénzügyi forrásokat, melyek biztosítják a munkához szükséges tárgyi-technikai eszközpark folyamatos fejlesztését, a meglévő eszközök, bútorok korszerűsítését.

Művelődési házunk szépsége és rendezettsége nem csak előny jelent. Értem ez alatt, hogy azok a családi-baráti összejövetelek, ahol lazább, kötetlenebb ünneplést szerveznek, nem szívesen veszik igénybe a ház szolgáltatásait, mert merevnek tartanak bennünket – „Hogy néz már ki, ha körbehányjuk a Kulturt?” – ezért célszerű lenne a piaci rést kihasználni, amit a Vadász ház kiesése jelent. Kialakítani egy olyan „lazább egységet”, ahol ezek az események is helyet

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

találnak. Lehetőségként érdemes lenne a leendő Gyűjtemények háza területét megvizsgálni, vagy a Lovas Centrumot.

Az intézmény személyi feltételei

Az elkövetkező években is kiemelt feladatnak tekintem, hogy nagyobb hangsúlyt fordítok az információk áramlására, a végzett tevékenység folyamatos értékelésére és ellenőrzésére.

Továbbra is igyekszem minél több önkéntest bevonni a tevékenységekbe.

Az intézmény szakmai továbbfejlesztésével arra törekszem, hogy a szervezet működése, emberi-közösségi kisugárzása, sokrétű szakmai munkája példaértékű legyen.

Az intézmény pénzügyi helyzete

A pályázatban megfogalmazott működési feltételek és a szakmai feladatok megvalósítása érdekében továbbra is fontosnak tartom az önálló gazdálkodási jogkör megtartását. A fenntartó támogatásával a mindenkor költségvetés előkészítése során megkeresem a szükséges finanszírozási lehetőségeket. Rendszeresen és folyamatosan élek a közművelődési és könyvtári területre kiírt általános és szakági pályázatok adta lehetőségekkel.

Továbbra is a hatékonyság - gazdaságosság- eredményesség hármis követelményét tartom szem előtt a mindennapi munkám során.

Továbbra is célom, hogy az intézmény arculata tükrözze az intézmény szakmai értékeit.

A jövőben is arra törekszem, hogy a szakmai eredményeinket mind szélesebb körben megismerjék, kapcsolatrendszerünk bővüljön. A célok megvalósulását hatékony gazdálkodással segítem.

Rendezvények

Az intézmény a jövőben is a község és a térség meghatározó intézménye kíván maradni. Eddig elért eredményeink újabb innovációra sarkallnak. A kedvelt és látogatott programok körét az egyre bővülő kínálatok figyelembevételével szeretném átalakítani. Az elmúlt évben indított új kezdeményezéseket – újévi koncert, kerti party, Betlehem – tovább fejleszteni. Hasonló tematikus program kidolgozására törekedni.

Jövőre 50 éves a ház, ennek megünneplése is lehetőségeket rejt magába.

Lehetőséget látok még az ismeretterjesztő előadások - oktatások szervezésében. Infrastruktúránk megvan, a megközelítésünk nehézkes kissé.

Szakkörök, klubok

Az intézmény életének legfontosabb közösségei ezek a kiscsoportos közösségek. Ők jelentik a mindennapokat, hiszen heti rendszerességgel látogatják az intézményt, használják annak közösségi tereit. Ezekben a kisközösségekben zajlanak a permanens művelődési folyamatok. Általuk a legkönnyebb megszólítani a lakosságot. Kistelepülési jellemző, hogy ezek a művelődési formák létrejönnek, majd rövid idő után kifulladásnak, s bizonyos idő után újraszerveződnek. Jelenleg a nyugdíjas klub formálódik újra. Bízom benne, hogy aktív tagjait több önkéntes munkára tudom majd rávenni – újságszerkesztés, helyi értékeink felkutatása, helytörténeti gyűjtemény gondozása.

Vezetői terveket hallva felmerül a kérdés, hogy a „mostoha park” kialakítása kapcsán egy kertbarát kör megalakulásának lenne-e alapja, vagy az önkéntességre alapozva, vajon

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

megvalósítható lenne-e a terület újraélesztése? Az ehhez kapcsolódó élmény, és a miénk tudat mennyire lenne életképes?

Nyári táborok

Már a korábban kifejtett társadalmi, élethelyzeti változások miatt a nyári kézműves tábor átalakítására kényszerülök. Az annak idején jól működő 40-45 gyereket foglalkoztató kreatív tábor mára nyári gyermekmegőrzővé avanszált a 3-6 évesek körében. Helyi lehetőségek között, minél költséghatékonyabb működést figyelembe véve már nem kivitelezhető a tábor alapkonceptiója. Ezért a pedagógusok véleményét, segítségét kérve idén már formáltunk a kereteinken, de ez nem volt elég, így új határokat kell szabnunk. Valószínűleg ezek megemelik a költségeket.

Sajnos a természet táborunk is érdeklődő hiánya miatt kifutott. Más önkéntes jelentkező pedig nem jelentkezett táborszervezésre, a falunapi előkészületek, pedig nem teszik lehetővé, hogy a ház másik táborát is megszervezzem.

Kapcsolati háló

Az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár kapcsolati hálója igen tág. Amit a település intézményei rendszeresen igénybe is vesznek. Reményeim szerint a honlap működtetésével ez a kör bővülni fog. A mátrixba új tagok lépnek be a lakosok köréből is. Emellett törekedni kell a kapcsolatok jövőbeli erősítésére is.

Új feladatként, és új kihívásként jelentkezik látogatóink elégedettség mérése. Környező települései jó gyakorlatainak begyűjtése mellett igyekszem a jövőben ezt a területet is erősíteni, az így szerzett tapasztalatokat beépíteni a munkámba, mivel a pozitív visszajelzések megerősítést adnak, a jelzett hibák pedig a probléma feltárására, javítására sarkallnak.

Reklám és marketing

Az elektronikus eszközök által nyújtott lehetőségek kihasználása mellett fontos a propaganda, valamint a reklámtevékenység hagyományos formáinak alkalmazása. Reményeim szerint a nyugdíjas csoport tagjaival, a helyi intézményekkel közösen sikerül elindítani egy helyi lapot. Bár ennek szerkesztési munkálatai igen sok időt vesznek igénybe, és a szerkesztő program is bonyolult, de a törekvés bennem van, hogy ezt megvalósítsuk.

Helytörténeti tevékenység

A helytörténet, a kulturális alaptörvény értelmében fontos helyet foglal el a közművelődési tevékenységek között, így intézményünk életében is. Zsana életében két kiemelkedő téma mutatkozik:

Egyrészt Zsana történetének felkutatása, Czakó Ferenc által készített kötet anyagának kiegészítése. Az ezekből készült kiállítási anyag elektronikus formában történő feldolgozása, és közzététele. Másrészt pedig a már meglévő, paraszti kultúrához kapcsolódó anyag méltó környezetbe történő elhelyezése és megőrzése. Mivel ezek a tárgyak magántulajdonban vannak, és csak „megőrzésre” vannak nálunk, célszerű lenn ezek sorsának rendezése.

Amennyiben a terveknek megfelelően megvalósul az új ingatlanon a megfelelő környezet kialakítása, abban az esetben is csak olyat tudunk mutatni a látogatóinknak, amire minden kis alföldi település képes, és már meg is mutatott. Ezért véleményem szerint meg kellene ragadni a lehetőséget, és a földgázkitörés eseményét előtérbe helyezve kialakítani a környezetet. Az

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

udvar egyik részén egy kültéri dioráma felállításával, néhány tematikus tábló segítségével képesek volnánk valami pluszt nyújtani az idelátogatóknak.

Informatika

Korszakunk az informatika korszaka, a nagymérvű technikai fejlődés tükrében már funkcionális analfabétának tekinthető, aki nem tudja használni az informatikai eszközöket. Intézményünk megpróbál lépést tartani a technika követelményeinek rohamléptékű fejlődésével. Így tervezem, hogy az internetes felületeink aktívabbá tételén keresztül kibővítjük az intézmény falait. Elképzelésem szerint a hangtechnikusunk képes lenne ebben a segítségemre lenni, és a ház honlapját, valamint facebook oldalát kezelni.

Könyvtár

Az intézményegység a jövőben is az olvasók magas szintű kiszolgálását hivatott szolgálni minden rendelkezésre álló dokumentummal és technikai fejlesztéssel. Az egyének, családok nehéz gazdasági helyzete miatt a könyvtárban elérhető nyomtatott kiadványok még inkább keresettek lesznek. Továbbra is törekedni fogok az olvasók minél szélesebb rétegének megszólítására, különös tekintettel a gyermek és ifjúsági korosztályra. Az olvasást népszerűsítő események mellett az oktatási intézményekkel karöltve igyekszünk az olvasókat szolgálni.

A község Művelődési Házának és Könyvtárának úgy kell kultúrákövetítő és teremtő tevékenységét ellátni, hogy az színvonalában méltó legyen a faluhoz. Az intézmény falai között végzett könyvtári és közművelődési munka motorja, menedzsere, letéteményese legyen a közösségi életének.

Alapvető célom továbbra is az, hogy a következő években is a bizalom légkörében kiegyensúlyozott, minőségi munkát végezhessünk munkatársaimmal mindkét intézményegységben. Az intézmény intézményvezetői álláshelyére benyújtott pályázatom vezetői és szakmai programját - az eddig elért intézményi eredmények folytatásaként - az Alapító okiratban foglaltakra és a település aktuális célkitűzéseire kívánom építeni.

Zsana, 2019. október 9.


Paplógó Irén

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

Melléklet:

**Europass
Önéletrajz**

Személyi adatok

Vezetéknév / Utónév(ek)	Paplógó Irén
Cím(ek)	6411 Zsana, Kossuth Lajos utca 50.
Telefonszám(ok)	06-77/490-090 Mobil: 06-30/586-03-29
E-mail(ek)	ipzsana@vipmail.hu
Állampolgárság	magyar
Születési dátum	1981. május 25.

Betölteni kívánt munkakör / foglalkozási terület	Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár magasabb vezetői állás
---	--

Szakmai tapasztalat	Művelődésszervező, könyvtáros, intézményvezető
----------------------------	--

Időtartam	2004- folyamatosan
-----------	--------------------

Foglalkozás / beosztás	intézményvezető
------------------------	-----------------

Főbb tevékenységek és feladatkörök	Az intézmény mindennapi életének szervezése irányítása, rendezvényszervezés- és lebonyolítás, teljes körű könyvtári feladatkör ellátása. Kapcsolattartás
------------------------------------	--

A munkáltató neve és címe	Zsana Önkormányzata, Zsana Kossuth Lajos utca 3.
---------------------------	--

Tanulmányok

Időtartam	2019
-----------	------

Végzettség / képesítés	Kulturális fejlesztés gyakorlata
------------------------	----------------------------------

Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Nemzeti Művelődési Intézet
--	----------------------------

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

Időpont	2016
Végzettség / képesítés	Többfunkciós kulturális intézmények vezetőinek képzése
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Nemzeti Művelődési Intézet
Időtartam	2014. augusztus-szeptember
Végzettség / képesítés	ÁBPE-továbbképzés I. a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Nemzeti Adó-és Vámhivatal
Időtartam	2009-2012
Végzettség / képesítés	informatikus - könyvtáros
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Szegedi Tudományegyetem
Időtartam	2010.
Végzettség / képesítés	IT mentor
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Számalk Szakközépiskola
Időtartam	2010.
Végzettség / képesítés	projektmenedzsment-szakértő
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	GMP Német Projektmenedzsment- Társaság
Időtartam	2004-2006
Végzettség / képesítés	történelem/ bölcsész szakos tanár
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Szegedi tudományegyetem
Időtartam	2000-2004
Végzettség / képesítés	történelem szakos tanár és művelődésszervező

**Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére**

Oktatást / képzést nyújtó intézmény
neve és típusa

Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Kar

Önértékelés

Európai szint ()*

Nyelv

Nyelv

Társas készségek és
kompetenciák

Egyéb készségek és
kompetenciák

Járművezetői engedély(ek)

Szövegértés		Beszéd		Írás
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
angol B1		angol B2		angol B1

- csapatirányítás, több alkalmazottal dolgoztam és dolgozom együtt.
- költségvetés készítés, annak pontos végrehajtása
- gyors problémamegoldó képesség és kreativitás
- kitartás
- tervszerűség, elengedhetetlen a munkámba
- jó kommunikációs készség, amelyet munkám során szereztem
- a gyerekekkel való kitűnő kapcsolatteremtő készség, melyre pedagógus

Szenvedélyes olvasó vagyok, ez nagymértékben segíti a munkámat, könnyebben látom el tanácsal az olvasóinkat.

Elsősegély-nyújtó tapasztalataimat az általános iskolás gyerekek versenyre való felkészítésénél alkalmaztam.

B

MELLÉKLET

984/2004. számú oklevélhez

Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula

Tanárképző Főiskolai Kar rektora, főigazgatója

PAPLÓGÓ IRÉN

igazolom, hogy aki

1981. év 05. hó 25. napján Szeged

született, főiskolai tanulmányának keretében

média

képzésben részesült.

Kelt Szeged 04. év jún. hó 26. -n.



rektor, főigazgató

A. Tú. 1136/új r. sz. 126/8
Birta Árpád Rt. - (Fsz. 3770)
Latta ÖN részard E. G. 2003. XI. 6.

Sorszám: PT G 984/2004. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ez az oklevél PAPLÓGÓ IRÉN

aki 1981. évben május 25. napján

Szeged

Csongrád megyében Magyar városban (községben)

született, és 2000/2001. tanévtől 2003/2004. tanévig

a Szegedi Tudományegyetem

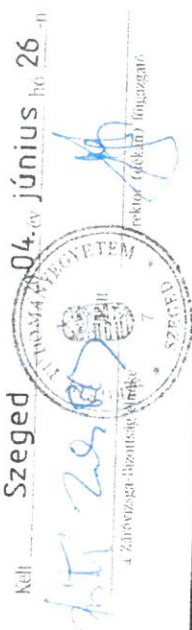
Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Karán

főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett
A Záróvizsga-Bizottság 2004. évi június 15. -i
határozata alapján nevezett

történelem szakos tanárnak
és művelődésszervezőnek nyilvánítottuk

Oklevélnek minősítése jó 3,88

Kelt Szeged 04. év június 26. -n



rektor (délután) főigazgató

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

PAPLÓGÓ IRÉN

Szeged, 1981.05.25.

anyja szül. neve: Börcsök Irén

magyar állampolgár

6411 Zsana, IV. Körzet tanya 105. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2019. október 08.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszerelemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérdőlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi, személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszzerűen kizárólag az adatigénylés alapján szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a célból eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



068635169

06863516



EE1910071540

Papló Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére



1. oldal az 1. oldalról
2019. 05. 10. 10:10:10



1. oldal az 1. oldalról
2019. 05. 10. 10:10:10

Tanúsítvány-sorszám: 102/2019

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Papló Irén

Születési név: Papló Irén
Született: Szeged 1981. 05. 25.
Anyja neve: Borcsók Irén

részt vett a

A kulturális közösségfejlesztés gyakorlata (blended)

elnevezésű

39795-3/2018/KOZMUVFO számú akkreditációt jóváhagyó
határozat alapján meghirdetett 60 órás akkreditált
szervezett továbbképzési programon.

Képző intézmény adatai

NMI Művelődési Intézet Nonprofit Közhasznú Kft.
(Feinótképzési nyilvántartási száma: E-001593/2017)
1027 Budapest, Csalogány utca 47-49.

A továbbképzés helyszíne és kezdő

Lakitelek Népközségi
6065, Lakitelek, Felsőpár 3.
2019. 03. 04. - 2019. 05. 10.

A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményeinek
megfelelt:

A képzés résztvevőjének egy záró portfólió összeállítása a
megadott kritériumok alapján.

Minősítése: megfelelt

E tanúsítvány a szervezett továbbképzésben való kötelező
részvétel sikeres teljesítését igazolja.

Budapest, 2019. 05. 10.

Závogyán Magdolna
ügyvezető

SZÉCHENYI

SZÉCHENYI

Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére

Tanúsítvány-sorszám: VK/10/2016.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

PAPLÓGÓ IRÉN

Születési név: Paplógó Irén
Született: Szeged, 1981. 05. 25.
Anyja neve: Börcsök Irén

részt vett a

**Többfunkciós kulturális intézmények
vezetőinek képzése**
elnevezésű

24887-3/2014/KOZMUV számú akkreditációt jóváhagyó
határozat alapján meghirdetett 60 órás,
a kulturális szakemberek szervezett képzési
rendszeréről, követelményeiről és a képzés
finanszírozásáról szóló
1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet szerinti akkreditált
szervezett továbbképzési programon

Képző intézmény adatai:

Nemzeti Művelődési Intézet
(Felnőttképzési nyilvántartási száma: E-000722/2014)
1011 Budapest, Corvin tér 8.

A továbbképzés helyszíne és ideje:

Kőrösi Csoma Sándor Köbányai Kulturális Központ
1105 Budapest, Szent László tér 7.
2015. november 27. – 2016. február 05.


A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményeinek
megfelelt:

*Többfunkciós intézmény szervezeti és működési
szabályzatának vázlatos összeállítása és az intézmény éves
kölségvetésének megtervezése.*

Minősítése: megfelelt

E tanúsítvány a szervezett továbbképzésben való
kötelező részvétel sikeres teljesítését igazolja

Budapest, 2016. február 05.


Palyák Albert
mb. főigazgató

Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)
munkakörére



NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL
Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete

Sorszám: T-14IBUDKGE-02/19454/2014.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Paplógó Irén

Született: Szeged, 1981-05-25

Anyja neve: Böresök Irén

a

2014. augusztus 22. – 2014. szeptember 20. között

megtartott,

*ÁBPE–továbbképzés I. a költségvetési szervek vezetői
és gazdasági vezetői részére*

hatósági jellegű képzés követelményeit

TELJESÍTETTE.

Budapest, 2014. szeptember 22.

Ph.

dr Vas Adrienn
képzési főigazgató-helyettes

URKUNDE



O K L E V É L

Paplógó Irén

elvégezte a
GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.
[GPM Német Projektmenedzsment-Társaság bejegyzett Egyesület]
„projektmenedzser-képző tanfolyamát”.

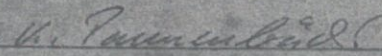
A résztvevő tanulmányi kötelezettségeinek

jó eredménnyel

tett eleget.

Ezennel jogosan használhatja
>>a „projektmenedzsment-szakértő”<<
címet.

Budapest, 2010.12.13.


Klaus Pannenbäcker
Lehrungsleiter

A fordítás az eredetivel mindenben megegyezik.

Paplógó Irén pályázata az
Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető)

Sorszám: PT A



Sorszám: L-L-276/2004

Intézményi azonosító: FI62198

Törzskönyvi szám: L-L-276/2004

IGAZOLÁS

Igazolom, hogy

Paplógó Irén

hallgató, aki 1981. év május hó 25. napján Magyarország Szeged településén Paplógó Irén néven született, a(z) **Szegedi Tudományegyetem** nevű felsőoktatási intézmény történelem (bölcész / tanár) szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett (abszolutóriumot szerzett).

A záróvizsga-bizottság előtt 2006. év június hó 9. napján sikeres záróvizsgát tett.

A hallgató az oklevél kiállításának feltételül szabott nyelvvizsga kötelezettségeinek nem tett eleget, így részére az oklevél nem adható ki.

Az előírt nyelvvizsga teljesítésének igazolását követő 30 napon belül a felsőoktatási intézmény kiállítja és kiadja az oklevelet a jogosult részére.

Jelen igazolás az oklevelet nem helyettesíti, szakképzettséget nem igazol.

Kelt Szeged, 2009. szeptember 3.



Tanulmányi osztályvezető 

Bontási Jegyzőkönyv

Készült:

Balotaszállási Közös Önkormányzati Hivatal- Zsanai Kirendeltsége (6411 Zsana, Kossuth L. utca 3.) hivatalos helyiségében, 2019. október 18. napján.

Tárgy:

Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár Intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére meghirdetett pályázati kiírás keretében a beérkezett pályázat bontása

Jelen vannak:

Visnyei Miklós polgármester
Dr. Horváth-Fodor Judit jegyző
Vásárhelyi Marietta gazdálkodási előadó

Megállapítások:


Zsana Önkormányzata a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdetett az Ady Endre Művelődési Ház és Könyvtár Intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.

A pályázat benyújtási határideje 2019. október 17., ezen időpontig 1 db pályázat érkezett:


Paplógó Irén (6411 Zsana, IV. körzet tanya 105)

A pályázatot Zsana Önkormányzata Képviselő-testülete által létrehozott háromtagú bírálóbizottság véleményezi, a döntést Zsana Önkormányzata Képviselő-testülete hozza meg.

K.m.f.


Dr. Horváth-Fodor Judit
jegyző


Visnyei Miklós
polgármester


Vásárhelyi Marietta
gazdálkodási előadó